



Plats och tid	Digitalt via Teams, 2022-10-19 8:30-8:40	
Ajournering		
Beslutande	Ledamöter	Närvarande ersättare
	Fredrik Kjos, ordförande (M)	Börje Wredén (L)
	Martin Normark, 1:a vice ordförande (L)	Karl-Erik Lindholm (KD)
	Camilla Janson, 2:e vice ordförande (S)	Lisa Edwards (C)
	Jan Stefanson (KD)	Marcus Sköld (M) §§130-134
	Mattias Peterson (C)	Christina Brofalk (C)
	Anders Åkerlind (M)	Paul Gustafsson (M)
	Hans Åberg (L)	Catharina Andersson (S)
	Jan-Erik Björk (KD)	Sven-Inge Nylund (S)
	Andreas Åström (M)	Rolf Nersing (S)
	Mary Svenberg (S)	Bo Nersing (SD)
	Annika Falk (S)	Juan Chacon (S)
	Conny Timan (S)	Mait Johansson (M)
	Sara Ridderstedt (MP)	
	Katarina Olofsson (SD)	
	Johan Silversjö (SD)	
	Erik Karlsson (V)	
Övriga deltagare	Ida Texell, kommundirektör, Sara Lauri, kanslichef, Helena Austrell politisk sekreterare Socialdemokraterna, Hillevi Montor, sekreterare	
Utses att justera	Camilla Janson (S)	
Justeringens plats och tid	Digital signering 2022-10-19 kl.10:00	Paragrafer §§ 130 - 134
Underskrifter		
	Sekreterare Hillevi Montor
	Ordförande Fredrik Kjos (M)
	Justerare Camilla Janson (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ:	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum:	2022-10-19		
Datum för anslags uppsättande:	2022-10-19	Datum för anslags nedtagande:	2022-11-09
Förvaringsplats för protokoll:	Kommunledningskontoret		
Underskrift Hillevi Montor		



Innehållsförteckning

§ 130	Revidering av reglemente för arvode och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun inför mandatperiod 2022 - 2026	3
§ 131	Modell för styrning och ledning av kommunens bolag	6
§ 132	Rapporter	8
§ 133	Delegationsbeslut	9
§ 134	Anmälningar	10



§ 130 Revidering av reglemente för arvode och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun inför mandatperiod 2022 - 2026

Dnr KS 22/0144

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige antar fullmäktigeberedningens förslag till revidering av reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun för mandatperiod 2022–2026 med följande förändringar:

1. Det fasta årsarvodet för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd 1, uppgår till 100% av KSO
2. KSO erhåller utöver sitt fasta årsarvode ett påslag om 10%
3. Maxtaket för hur mycket en förtroendevald kan få i fasta arvoden uppgår till 110% av KSO

Reservationer och särskilda uttalanden

Erik Karlsson (V) deltar inte i beslutet.

Camilla Janson (S), Mary Svenberg (S), Annika Falk (S) och Conny Timan (S) deltar inte i beslutet.

Sara Ridderstedt (MP) deltar inte i beslutet.

Sammanfattning

Fullmäktigeberedningen för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun ("fullmäktigeberedningen") har till uppgift att inför varje ny mandatperiod genomföra en översyn av befintligt reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda. I översynen ska det även ingå att se över regler för kommunalt partistöd i Upplands-Bro kommun (se § 4 i Reglemente för fullmäktigeberedning för arvode och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och kommunalt partistöd i Upplands-Bro kommun, "arvodesreglementet").

Den 15 februari 2022 beslutade fullmäktigeberedningen att ge kommunledningskontoret i uppdrag att revidera arvodesreglementet i enlighet med ett antal principer. Den 15 juni 2022 antog kommunfullmäktige det reviderade arvodesreglementet i enlighet med fullmäktigeberedningens förslag.



Den 13 oktober 2022 gav fullmäktigeberedningen kommunledningskontoret i uppdrag att på nytt bereda en revidering av arvodesreglementet efter de behov som funnits och presenterats i ett utskickat förslag från allianspartierna.

I det utskickade förslaget som ligger till grund för revideringen framgick följande principer:

1. Nuvarande modell för beräkning av oppositionspott tas bort. Ny modell för beräkning innebär att partier i opposition har en oppositionspott på 6 % av årsarvode för KSO per mandat. För Socialdemokraterna gäller att oppositionspott uteblir och ersätts av en höjning av oppositionsrådets arvode från 50 % till 75 % av årsarvode för KSO.
2. Alla nämnder och utskott arvoderas lika.
3. Gruppledarpott kvarstår.
4. Beräkningsmodell för politiska sekreterare kvarstår.

Kommunledningskontoret har reviderat arvodesreglementet samt bilaga 1 i enlighet med dessa principer. Alla ändringar är rödmarkerade i de bilagda dokumenten. Vid beslut om antagande av det reviderade arvodesreglementet tas ändringsmarkeringar bort och dokumentet publiceras i kommunens författningssamling.

Beslutsunderlag

- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse den 13 oktober 2022
- Minnesanteckningar från fullmäktigeberedningen den 13 oktober 2022
- Reviderat reglemente för arvode och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun
- Bilaga 1 till reglemente för arvode och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun
- Utskickat underlag för revidering med poster och arvoden (Excel-fil)
- Protokollsutdrag från Kommunfullmäktiges sammanträde den 15 juni 2022, § 88 ”Reglemente för arvode och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun inför mandatperioden 2022–2026” Dnr KS 22/0144

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige antar fullmäktigeberedningens förslag till revidering av reglemente för arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Upplands-Bro kommun för mandatperiod 2022–2026.



Förslag till beslut på sammanträdet

Martin Normark (L) yrkar för Alliansens räkning bifall till liggande förslag med följande förändringar:

4. Det fasta årsarvodet för kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd 1, uppgår till 100% av KSO
5. KSO erhåller utöver sitt fasta årsarvode ett påslag om 10%
6. Maxtaket för hur mycket en förtroendevald kan få i fasta arvoden uppgår till 110% av KSO

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut, liggande förslag med Martin Normarks (L) ändringsförslag och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

- Samtliga nämnder
- Personalavdelningen



§ 131 Modell för styrning och ledning av kommunens bolag

Dnr KS 22/0567

Beslut

Kommundirektören ges i uppdrag att se över och lämna förslag på ny modell för styrning och ledning av kommunens bolag.

Sammanfattning

Upplands-Bro kommun växer och flera strategiska satsningar och förflyttningar har genomförts och kommer att genomföras för att möta kommunens samhällsutmaningar. Viktiga områden där fokuserade satsningar genomförs är trygghet, invånaren först, social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet samt folkhälsa. Kommunen genomgår i och med tillväxt och dessa satsningar genomgripande förändringar. Styrning, uppdrag och direktiv, koncerngemensamt arbete samt uppföljning av bolagens verksamhet är viktiga verktyg för att säkerställa att kommunens bolag arbetar i enlighet med strategisk inriktning för kommunen.

Upplands-Bro kommun har under perioden 2019–2021 förstärkt koncerngemensamt arbete genom övergripande mål och riktning för kommunen. För att möta framtidens utmaningar behövs en ny modell rörande styrning och ledning av bolagen. Nya strategiska vägval bör tas fram baserad på kommunens behov för att säkra att bolagen blir ett kraftfullt verktyg i kommunens förflyttning.

Beslutsunderlag

- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse den 11 oktober 2022
- Revisionsrapport – Granskning av bolagsstyrning den 23 februari 2021

Förslag till beslut

Kommundirektören ges i uppdrag att se över och lämna förslag på ny modell för styrning och ledning av kommunens bolag.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut, liggande förslag och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till:

- Samtliga bolag
- Samtliga nämnder



- Kommunfullmäktige



§ 132 Rapporter

- Inga rapporter



§ 133 Delegationsbeslut

- Inga delegationsbeslut



§ 134 Anmälningar

- Inga anmälningar